



Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen: de impact op het bestuur van uw onderneming.

Het nieuwe wetboek van vennootschappen en verenigingen dat gestemd werd op 28 februari 2019, is op 4 april 2019 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Twee belangrijke Koninklijke Besluiten worden nog verwacht: het Koninklijk Besluit ter uitvoering en het Koninklijk Besluit voor de erkenning van de Corporate Governance Code. [Raadpleeg de wettekst.](#)

Dit wetboek moderniseert het vennootschapsrecht in vele opzichten, wijzigt verschillende fundamentele aspecten van het verenigingsrecht - tot op heden geregeld door de wet van 27 juni 1921- en heft de wet van 1898 op de beroepsverenigingen op.

Naast modernisering en harmonisatie biedt dit wetboek meer mogelijkheden om de structuur van uw onderneming te personaliseren, staat het een ruimere keuze in bestuursystemen toe, maakt het meervoudig stemrecht mogelijk en schaft het het begrip kapitaal af in de BV, de vroegere BVBA. Bovendien worden duidelijke regels vastgelegd voor vzw's met economische activiteiten en wordt een volledig boek gewijd aan de coöperatieve vennootschappen .

Wat is de impact op uw organisatie? En welke impact heeft dit op uw governance? Wanneer moet u ten laatste voor een nieuwe vennootschapsvorm kiezen? Moet u wachten met het aanpassen van de statuten? Kan u dubbel stemrecht invoeren? Is het bestuurdersmandaat nog steeds ad nutum herroepbaar? Welke worden uw verantwoordelijkheden als oprichter, lid of bestuurder van een vennootschap of vereniging? Wat is er nieuw voor familiale ondernemingen?

Wij bieden u hier de eerste denkpistes over het toekomstig beheer van uw onderneming.

Voor meer informatie, aarzel niet om contact met ons op te nemen. Om actief deel te nemen aan het debat over de governance-vraagstukken die uit deze nieuwe bepalingen voortvloeien, nodigen wij u van harte uit op de rondetafelcyclus die wij organiseren in de komende weken. [Meer informatie over de rondetafelcyclus.](#)

✓ **Het nieuwe onderscheid tussen verenigingen en vennootschappen**

Sinds de hervorming van het wetboek economisch recht worden vzw's beschouwd als "ondernemingen".

De wet van 6 april 2010 betreffende marktpraktijken en consumentenbescherming definieerde een onderneming al als *elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die op duurzame wijze een economisch doel nastreeft, alsmede zijn verenigingen.*

Deze definitie was evenwel beperkt tot de toepassing van deze specifieke wet.



Het wetboek economisch recht bevestigde voor het eerst in 2018 op algemene manier deze functionele definitie van de onderneming die overeenstemt met de huidige economische realiteit.

Sinds de invoering van dit wetboek genieten alle ondernemingen dezelfde basisrechten en -plichten, zoals een hervormd insolventie- en faillissementsrecht (van kracht sinds 1 mei 2018) of toegang tot de ondernemingsrechtbank (van kracht sinds 1 november 2018).

Het wetboek van vennootschappen en verenigingen bouwt verder op deze evolutie en definieert:

- De vereniging als een rechtspersoon opgericht bij een overeenkomst tussen twee of meer personen, de "leden", die een belangeloos doel nastreeft en in het kader daarvan één of meer welbepaalde activiteiten uitoefent, met het verbod om rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uit te keren of te bezorgen.
- De vennootschap als een rechtspersoon opgericht bij een rechtshandeling tussen één of meer personen, de "vennoten", die een inbreng doen en die één of meer welbepaalde activiteiten tot voorwerp heeft, en waarvan één van haar doelen is aan haar vennoten een rechtstreeks of onrechtstreeks vermogensvoordeel uit te keren of te bezorgen.

De vereniging zal zich dus niet langer onderscheiden van de vennootschap door de aard van de uitgevoerde activiteiten, maar door het verbod op winstuitkering.

Aldus, indien de vzw in de toekomst een winstgevend doel zou hebben, mag de winst die zij maakt uitsluitend worden toegewezen aan het belangeloos doel dat zij nastreeft. Deze winst mag derhalve niet aan de leden worden uitgekeerd, tenzij een dergelijke uitkering noodzakelijk is voor het bereiken van dit belangeloos doel. Opgelet: alle vormen van uitkering zijn verboden, zowel rechtstreeks (in de vorm van dividenden) als onrechtstreeks (bijvoorbeeld door het betalen van een te hoge vergoeding).

Ten slotte dient te worden opgemerkt dat de algemene bepalingen van boek 2, die hieronder worden gepreciseerd, ook van toepassing zijn op verenigingen en stichtingen.

De vzw zal onbeperkt economische activiteiten kunnen uitoefenen. Zij zal daarentegen haar winst niet kunnen uitkeren. De algemene bepalingen inzake bestuur die hieronder worden uiteengezet, zijn van toepassing op de vzw.

✓ **Enkele algemene bepalingen inzake governance**

De algemene bepalingen inzake bestuur en vertegenwoordiging van ondernemingen worden behandeld in boek 2 van het wetboek, dat van toepassing is op alle rechtspersonen.

Zo definieert de wet voor het eerst de rol van de bestuurders als een positieve verplichting door te specificeren dat bestuurders gehouden zijn tot een goede uitoefening van hun mandaat.

De wet bepaalt ook uitdrukkelijk dat het aan de aandeelhouders of leden is – en enkel aan hen – om de vergoeding van de bestuurders en de voorwaarden voor het einde van hun mandaat te bepalen. Het beginsel van ontslag ad nutum van de bestuurders – een beginsel dat voorheen werd beschouwd als rakende aan de openbare orde – wordt aldus in vraag gesteld, nu het voortaan slechts een aanvullende regeling uitmaakt.

Er wordt ook een einde gemaakt aan de cascades van rechtspersonen die door een andere rechtspersoon worden vertegenwoordigd, en aan de controversie rond natuurlijke personen die in hun dubbele hoedanigheid van directe en permanente vertegenwoordiger van een rechtspersoon optreden.

De wet bepaalt voortaan dat de vaste vertegenwoordiger van een rechtspersoon noodzakelijkerwijs een natuurlijke persoon moet zijn. Deze natuurlijke persoon moet echter niet langer aandeelhouder, lid van het bestuursorgaan of werknemer van deze rechtspersoon zijn. Voor deze natuurlijke persoon gelden dezelfde voorwaarden (geslacht, onafhankelijkheid, ...) en regels inzake belangenconflicten als voor de rechtspersoon.

Naast de nieuwe regels inzake bestuurdersaansprakelijkheid die hieronder worden besproken, bevat Boek 2, dat van toepassing is op alle rechtspersonen, ook de volgende nieuwe bepalingen betreffende de organen van vennootschappen en/of verenigingen:

- De mogelijkheid voor het bestuursorgaan om een huishoudelijk regelement uit te vaardigen indien de statuten dit toestaan
- De naleving door de rechter van de statutaire en contractuele beperkingen in de procedures voor de uitsluiting en uittreding van aandeelhouders evenals de bevoegdheid van de rechter die wordt uitgebreid tot samenhangende geschillen
- Het vermoeden van keuze van woonplaats op de statutaire zetel van de rechtspersoon voor alle leden van het bestuursorgaan of het dagelijks bestuur die woonplaats hebben in het buitenland.

Boek 2 van het wetboek bevat algemene bepalingen die van toepassing zijn op alle rechtspersonen, waarin de vzw's en de stichtingen vervat zijn. De basisregels die raken aan alle rechtspersonen, waaronder de taak en de aansprakelijkheid van de bestuurders, worden aldus geharmoniseerd.

✓ **De aansprakelijkheid van de bestuurders in detail**

Zoals vandaag het geval is, zullen de bestuurders aansprakelijk gesteld kunnen worden voor fouten in het bestuur en voor overtredingen van de wet en de statuten.

De wet preciseert echter dat deze aansprakelijkheid enkel betrekking heeft op fouten, gedefinieerd als *beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.*

Wanneer het bestuursorgaan een college vormt, en in elk geval voor elke overtreding van de wet of de statuten (zelfs buiten een college), zijn de bestuurders hoofdelijk aansprakelijk.

De wet beperkt de aansprakelijkheid in functie van de grootte van de rechtspersoon en de reikwijdte van haar activiteiten :

Maximum bedrag	Omzet	Balanstotaal
€ 125 000	< € 350 000	en ≤ € 175 000
€ 250 000	< € 700 000	en ≤ € 350 000
€ 1 000 000	≤ € 9 000 000	of ≤ € 4 500 000
€ 3 000 000	≤ € 50 000 000	of ≤ € 43 000 000
€ 12 000 000	> € 50 000 000	of > € 43 000 000

Deze beperkingen maken het mogelijk om risico's beter te identificeren en te verzekeren. Let op: deze beperkingen gelden niet in het geval van lichte maar herhaalde fouten, grove nalatigheid, fraude, intentie om te schaden en, voor specifieke aansprakelijkheden, inzake inkomstenbelasting en BTW. Deze aansprakelijkheid kan ook niet verder worden beperkt. De rechtspersoon, met inbegrip van de entiteiten waarover hij zeggenschap heeft, mag de bestuurders niet vooraf vrijstellen of vrijwaren.

Ten slotte dient te worden opgemerkt dat de wet naast de bestuurders ook expliciet de personen viseert *die ten aanzien van de rechtspersoon werkelijke bestuursbevoegdheid hebben of gehad hebben.*

De wet bepaalt een plafond voor de aansprakelijkheid van de bestuurders, een drempel die toelaat om risico's beter te identificeren en te verzekeren. De wet sluit iedere andere beperking van de aansprakelijkheid uit, met inbegrip van de vrijwaring door de vennootschap (de vereniging) of de door haar gecontroleerde entiteiten.



✓ **De BV zonder kapitaal¹**

Volgens het nieuwe wetboek wordt de BV (besloten vennootschap) de *basisvennootschap*, die wordt gedefinieerd als een *vennootschap zonder kapitaal waarin de aandeelhouders slechts hun inbreng verbinden*.

De inbreng kan gedaan worden in natura of in geld onder het nieuwe regime, maar ook in nijverheid, wat een belangrijke vernieuwing uitmaakt.

Indien de statuten daarin voorzien, kunnen aandeelhouders zich terugtrekken uit de vennootschap op kosten van haar vermogen. Ook kunnen zij, bij besluit van de algemene vergadering, om gegronde redenen uitgesloten worden.

Hoewel het begrip kapitaal wordt afgeschaft, moeten de oprichters van de BV er niettemin voor zorgen dat de onderneming bij de oprichting over voldoende eigen vermogen beschikt, wat vastgesteld moet worden door middel van een versterkt financieel plan met 7 door de wet voorgeschreven rubrieken.

De BV zal inschrijvingsrechten kunnen uitgeven. De *gewone inschrijvers* zullen niet onderworpen zijn aan de oprichtersaansprakelijkheid.

De alarmbelprocedure zal worden aangepast aan de afwezigheid van kapitaal: ze zal van toepassing zijn wanneer de netto activa negatief zijn geworden of negatief riskeren te worden (balanstest), maar ook wanneer de raad van bestuur vaststelt dat de onderneming niet meer in staat is haar schulden gedurende minstens de volgende 12 maanden te betalen (liquiditeitstest).

Er mag geen uitkering aan de aandeelhouders plaatsvinden indien het netto-actief van de vennootschap negatief is of negatief zal worden als gevolg van de uitkering.

De statuten zullen kunnen afwijken van de verplichting tot goedkeuring van de overdracht van aandelen (door de helft van de aandeelhouders die ten minste driekwart van de aandelen houden). Overeenkomsten kunnen de overdraagbaarheid van aandelen beperken.

De BV zal voortaan bestuurd worden door één of meerdere bestuurders, die al dan niet een college vormen.

Met uitzondering van de statutaire bestuurders, is de regel van de herroepbaarheid ad nutum in de BV een aanvullende regel: de statuten of de algemene vergadering, zonder haar benoemingsbesluit, kunnen anders beslissen en voorzien in een opzegtermijn of ontslagvergoeding. Een herroeping om gegronde redenen, zonder voorafgaande kennisgeving en zonder compensatie, blijft uiteraard mogelijk.

¹ Het begrip kapitaal verdwijnt eveneens in de CV, die voortaan gereserveerd zal zijn voor 'echte' coöperaties, waarvan het hoofddoel moet zijn het voldoen aan de behoeften van de aandeelhouders en/of om hun economische of sociale activiteiten te ontwikkelen.



Net zoals de zaakvoerders onder het huidige regime, zal elke bestuurder de bevoegdheid hebben om alleen alle handelingen te verrichten die nodig zijn om het doel van de onderneming te verwezenlijken.

De statuten kunnen hier echter van afwijken en een collegiale raad van bestuur oprichten. In dat geval zal de raad de vennootschap ten opzichte van derden vertegenwoordigen, tenzij de statuten in een vertegenwoordigingsclausule voorzien.

Het wetboek handhaaft de notie van dagelijks bestuur, waarbij expliciet wordt vermeld dat de afgevaardigden voor het dagelijks bestuur, net zoals het bestuursorgaan en de bestuurders, de vennootschap binden.

Dagelijks bestuur wordt voortaan gedefinieerd als alle handelingen en beslissingen die:

- ofwel, de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap niet te buiten gaan,
- ofwel, vanwege hun gering belang of vanwege hoogdringendheid, een tussenkomst door een beslissing van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

De belangenconflictprocedure is vereenvoudigd: nadat akte is genomen van de verklaring over het bestaan en de aard van het belangenconflict, kunnen de andere bestuurders de beslissing nemen of de transactie uitvoeren, zonder deelname van de betrokken bestuurder. In geval van een belangenconflict dat alle bestuurders treft, moet de beslissing aan de algemene vergadering worden voorgelegd. Hetzelfde geldt wanneer er slechts één bestuurder is en die bestuurder een belangenconflict heeft, tenzij die ene bestuurder ook de enige aandeelhouder is, in welk geval hij of zij in elk geval de beslissing mag nemen of de transactie alleen mag uitvoeren.

Alle aandeelhouders die zich in dezelfde situatie bevinden, moeten gelijk worden behandeld. Alleen aandelen kunnen stemrecht hebben. Het stemrecht kan vrij en onbeperkt worden vastgesteld, mits ten minste één aandeel stemrecht heeft, zodat de algemene vergadering kan functioneren. Niet-stemgerechtigde aandelen kunnen niettemin één stem per aandeel uitbrengen voor beslissingen tot wijziging van de aan de aandelen verbonden stemrechten, in geval van een omzetting van de vennootschap, in geval van een grensoverschrijdende fusie die leidt tot de ontbinding of tot de grensoverschrijdende verplaatsing van de statutaire zetel van de vennootschap.

De BV wordt een flexibele vennootschap, zonder kapitaal. De BV kan genoteerd worden op de beurs. Ze zal worden beheerd door een of meerdere bestuurders, die al dan niet een college vormen. Tenzij anders bepaald, kunnen bestuurders ad nutum ontslagen worden. Een bestuurder mag in deze hoedanigheid niet aan de vennootschap gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Het begrip dagelijks beheer wordt behouden, maar uitgebreid. De belangenconflictprocedure is vereenvoudigd: de betrokken bestuurder neemt niet deel aan de besluitvorming.



✓ **Het bestuur van de NV met meervoudig/dubbel stemrecht**

De naamloze vennootschap blijft de kapitaalvennootschap, bedoeld om genoteerd te worden op de beurs. Het begrip genoteerde vennootschap is beperkt tot een vennootschap *waarvan de aandelen, winstbewijzen of de certificaten die betrekking hebben op deze aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.*

De regels die van toepassing zijn op naamloze vennootschappen zijn geharmoniseerd en vereenvoudigd binnen de grenzen van de Europese regels die bepaalde beperkingen opleggen. De nieuwe Europese richtlijn betreffende de rechten van aandeelhouders, die in beginsel uiterlijk in juni 2019 in Belgisch recht moet zijn omgezet, zal deze regels verder wijzigen.

Op het niveau van het bestuur biedt het wetboek een keuze tussen 3 bestuursmodellen:

- Het monistisch bestuur of de raad van bestuur die een college vormt, zoals we die momenteel kennen (met zijn adviesraden, auditcomité, remuneratiecomité).
- De enige bestuurder die met name toestaat om de voordelen te vervangen die voorheen voortkwamen uit de commanditaire vennootschap op aandelen die werd afgeschaft. De statuten kunnen deze bestuurder een veto geven voor iedere aanpassing van de statuten, uitkering of zelfs voor zijn eigen herroeping – binnen bepaalde grenzen. Als tegengewicht kunnen de statuten een hoofdelijke en onbeperkte aansprakelijkheid instellen in hoofde van deze bestuurder. Bovendien kunnen zij zijn opvolger aanwijzen. Wanneer een wettelijke bepaling een collegiaal bestuur oplegt, moet de enige bestuurder een NV zijn met een collegiaal bestuursorgaan dat onderworpen is aan alle regels van het monistisch bestuur.
- Het duaal bestuur met een dubbel beheer door enerzijds de raad van toezicht, benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en die de klassieke bevoegdheden van de raad van bestuur uitoefent, en anderzijds, de directieraad waarvan de leden worden benoemd door de raad van toezicht, die belast zijn met het operationeel beheer en die genieten van een algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid. Zowel de raad van toezicht als de directieraad zijn collegiale organen bestaande uit ten minste 3 leden, natuurlijke personen of rechtspersonen. De leden van de raad van toezicht kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van de directieraad.

Bestuurders en leden van een raad van toezicht mogen in die hoedanigheid niet aan de vennootschap gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst.

De bestuurders en leden van de raad van toezicht worden door de algemene vergadering benoemd voor een hernieuwbare termijn van zes jaar. De intrekking ad nutum is voortaan aanvullend: in de statuten kan worden bepaald dat de



ambtstermijn slechts kan worden beëindigd indien een opzeggingstermijn in acht wordt genomen. Ook kan een opzegvergoeding worden toegekend.

Het begrip dagelijks bestuur wordt uitgebreid tot handelingen en verrichtingen die deel uitmaken van het dagelijks beheer of die voldoende dringend zijn om een tussenkomst van de raad van bestuur niet toe te laten. Ongeacht het gekozen bestuursmodel (monistisch, enige bestuurder of duaal bestuur), kan het dagelijks beheer worden toevertrouwd aan een of meer personen die individueel, gezamenlijk of collectief kunnen optreden.

Het directiecomité zoals we dat nu kennen in het kader van artikel 524 bis van het Wetboek van Vennootschappen is afgeschaft: vennootschappen zullen hun statuten tegen 1 januari 2024 dienovereenkomstig moeten aanpassen.

Voor de genoteerde vennootschappen, wordt een bestuurder voortaan beschouwd als *onafhankelijk*, indien hij met de vennootschap of met een belangrijke aandeelhouder ervan geen relatie onderhoudt die zijn onafhankelijkheid in het gedrang brengt. De wet verwijst naar de Belgische Corporate Governance Code om de criteria te bepalen volgens dewelke de bestuurders geacht worden onafhankelijk te zijn, tot bewijs van het tegendeel.

Ook hier zijn de te volgen procedures ingeval van conflict geharmoniseerd en vereenvoudigd: voortaan zal de bestuurder of het lid van de raad in kwestie, die een *rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vennootschap*, bovenop een communicatieplicht, niet meer mogen deelnemen aan de beraadslaging noch deel mogen nemen aan de stemming. Wanneer alle leden van het bestuursorgaan betrokken zijn, wordt de beslissing doorverwezen naar het "bovenliggend" orgaan.

Net zoals bij de BV, is het meervoudig stemrecht voortaan toegelaten in de niet-genoteerde NV.

In principe geeft elk aandeel recht op één stem, maar de statuten kunnen van dit principe afwijken en voorzien in:

- aandelen met meervoudig stemrecht
- aandelen zonder stemrecht
- aandelen met stemrecht onder bepaalde voorwaarden

In de genoteerde NV's kunnen loyale aandeelhouders worden beloond met een dubbel stemrecht, dat in de statuten met een 2/3 meerderheid van de stemmen moet worden vastgelegd. Loyale aandeelhouders zijn diegenen die volledig volstorte aandelen voorleggen die al minstens twee jaar op naam van dezelfde aandeelhouder staan.



De NV blijft de vennootschap bestemd om genoteerd te worden op de beurs. De wet laat voortaan de keuze tussen drie bestuurssystemen: het monistisch bestuur, de enige bestuurder en het duaal systeem. Het dagelijks bestuur is uitgebreid en kan gecombineerd worden met ieder bestuurssysteem. Tenzij anders bepaald, is het bestuurdersmandaat herroepbaar ad nutum. De bestuurder of het lid van de directieraad mag in die hoedanigheid niet aan de vennootschap gebonden zijn door een arbeidscontract. Het directiecomité wordt afgeschaft. De criteria om de onafhankelijkheid van een bestuurder in een genoteerde onderneming te bepalen worden overgeheveld van de wet naar soft law.

✓ **En de familiale ondernemingen?**

Naast de algemene bepalingen met betrekking tot de hierboven vermelde vormen (BV, NV) en de invoering van dubbele stemrechten voor trouwe aandeelhouders van genoteerde vennootschappen, zijn er nog andere versoepelingen om de organisatie eenvoudiger te maken en om de continuïteit van familiebedrijven te waarborgen.

Het wetboek maakt het dan ook mogelijk om leden uit de burgerlijke vennootschap uit te sluiten, door voortaan een gedeeltelijke gerechtelijke ontbinding toe te staan zodat een aandeelhouder levenslang kan worden uitgesloten van de deelname in de verliezen van de maatschap .

De Belgische stichting kan worden bestuurd door één enige bestuurder, naar voorbeeld van de Nederlandse STAK.

De wet bepaalt nu uitdrukkelijk dat de vruchtgebruiker van de aandelen van een BV of een NV alle aan deze aandelen verbonden rechten, met inbegrip van het stemrecht, moet uitoefenen.

Naast de algemene bepalingen over de vennootschapsvormen en de invoering van dubbel stemrecht voor loyale aandeelhouders van genoteerde vennootschappen, zijn er ook versoepelingen voorzien voor de organisatie en continuïteit van de deelnemingen in familiale ondernemingen.



✓ **Inwerkingtreding**

Het wetboek zal van toepassing zijn op nieuwe rechtspersonen opgericht vanaf 1 mei 2019. Ook de bestaande bedrijven kunnen voor een onmiddellijke toepassing van het nieuwe wetboek opteren door wijziging van de statuten.

De dwingende bepalingen van het wetboek (met inbegrip van de theorie van de statutaire zetel en de bepalingen inzake bestuurdersaansprakelijkheid) zullen vanaf 1 januari 2020 van toepassing zijn op bestaande vennootschappen, tenzij eerder gebruik werd gemaakt van de opt-in zoals hierboven vermeld.

Vanaf 1 januari 2020 wordt eveneens het gestort (vast) deel van het kapitaal van rechtswege en zonder enige formaliteit omgevormd in een statutair onbeschikbare eigen vermogensrekening, net zoals het ongestorte deel dat zal omgezet worden in een eigen vermogensrekening *niet-opgevraagde inbrengen* in afwachting van de volstorting.

Voor de andere bepalingen, hebben ondernemingen tot 1 januari 2024 de tijd om hun statuten in overeenstemming te brengen (en, voor de afgeschafte vennootschapsvormen, om te zetten naar een andere wettelijke vorm).

Er is dus niets hoogdringend, behalve dat :

- Vanaf 1 januari 2020, bij elke wijziging van de statuten deze verplicht in overeenstemming moeten worden gebracht met de nieuwe wet.
- Zolang een vzw haar maatschappelijk doel niet heeft gewijzigd en tot 31 december 2028, kan zij enkel activiteiten uitoefenen in overeenstemming met artikel 1 van de wet van 27 juni 1921, wat wil zeggen dat zij slechts op ondergeschikte basis winstgevende activiteiten mag uitoefenen.

De wet zal van toepassing zijn op nieuw opgerichte rechtspersonen vanaf 1 mei 2019. Voor bestaande bedrijven worden de dwingende bepalingen van toepassing vanaf 1 januari 2020. De uiterste datum voor de aanpassing van de statuten is 1 januari 2024, op straffe van aansprakelijkheid van de leden van het bestuursorgaan. De afgeschafte vennootschapsvormen worden van rechtswege omgezet naar de meest verwante vorm waarin de wet voorziet.