

Koers zetten naar deugdelijk bestuur in mijn KMO

Goed bestuur kan een belangrijke rol spelen, niet enkel voor de wat grotere (beursgenoteerde) ondernemingen, maar nog veel meer voor de (kleine en middelgrote) niet-beursgenoteerde ondernemingen op zoek naar groei en continuïteit.

Koers zetten naar deugdelijk bestuur in mijn KMO richt zich vooral tot de ondernemer die bewust en effectief inzet op groei en successie. Verschillende bestuursvraagstukken komen daarbij aan bod: hoe omgaan met beslissingsbevoegdheid, delegatie, verantwoording, controle enz. Kortom: alle elementen om tegen de beste voorwaarden de beste mensen en middelen te kunnen inzetten. In een globale concurrentieomgeving is dit allesbehalve evident.

Dit praktische naslagwerk, geschreven door prof. dr. Lutgart Van den Berghe en Sibylle du Bus de Warnaffe, neemt de ondernemer mee doorheen de ontwikkelingsfasen van de onderneming. Iedere onderneming vindt hierin dan ook, naast een aantal noodzakelijke bouwstenen als basis, nuttige en praktische ingrediënten om de toekomst te trotseren.

Nieuw!



Lutgart Van den Berghe en
Sibylle du Bus de Warnaffe

juli 2014
ISBN 978-94-000-0524-2
x + 114 blz. | 39 euro
paperback

 intersentia

Groenstraat 31
2640 Mortsael
België

T +32 3 680 15 50
F +32 3 658 71 21
mail@intersentia.be

www.intersentia.be

Koers zetten naar deugdelijk bestuur in mijn KMO



Stuur de coupon in een voldoende gefrankeerde envelop terug naar Intersentia Uitgevers nv
Groenstraat 31
2640 Mortsel
België



Of fax de coupon naar +32 3 658 71 21



Of stuur een berichtje naar mail@intersentia.be

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 : Het bestuur van een groeiende KMO: van start met de essentiële bouwstenen

1. Goed bestuur in een groeiende onderneming: wat houdt dit in? – 2. Essentiële bouwstenen voor goed bestuur in een KMO

Hoofdstuk 2 : De implementatie van professioneel bestuur: een kwestie van openheid en maturiteit

1. Via openheid voor advies en input van externe partijen naar een adviesraad – 2. Raad van bestuur: van een intern en niet-actief bestuursorgaan naar een actieve raad van bestuur met externe (onafhankelijke) bestuurders – 3. Ontwikkeling van een managementstructuur via de opening naar extern management – 4. Openen van het debat over het voorzitterschap van de raad van bestuur – 5. Externervisor of commissaris – 6. Naar een meer diepgaande werking van de raad van bestuur – 7. Rekenen op professionele en duurzaam verbonden aandeelhouders – 8. Externe & publieke transparantie

Hoofdstuk 3 : Waarom zou mijn onderneming moeten opteren voor een actieve raad van bestuur met externe bestuurders?

1. Een actieve raad van bestuur is een essentiële stap in de richting van de professionalisering van de onderneming – 2. Een actieve raad van bestuur stimuleert strategisch denken – 3. Een actieve raad van bestuur is een ideaal instrument voor degelijke monitoring, controle en risicobeheer – 4. Een actieve raad van bestuur bevordert leiderschap en opvolging op lange termijn – 5. Een actieve raad van bestuur helpt de onderneming het hoofd te bieden aan haar groeiende complexiteit – 6. Een actieve raad van bestuur ondersteunt de voor de ontwikkeling van onze economie cruciale vooruitgang van groeiende ondernemingen – 7. Een actieve raad van bestuur vraagt de nodige aandacht voor het op één lijn krijgen van de verschillende aandeelhouders – 8. Een actieve raad van bestuur verbetert het risicoprofiel van de onderneming en stimuleert daardoor het vertrouwen van financiers en werknemers – 9. Een actieve raad van bestuur als antwoord op de sterk toegenomen maatschappelijke verwachtingen – 10. Een actieve raad van bestuur stimuleert de aandacht voor het liquiditeitsvraagstuk

Hoofdstuk 4 : Hoe pak ik goed bestuur aan in een KMO?

1. Welke voorwaarden dienen gesteld te worden aan een gepaste samenstelling van de raad van bestuur? – 2. Hoe ziet het (doorsnee) takenpakket van de raad van bestuur eruit? – 3. Wat zijn de ingrediënten van een goed werkende raad van bestuur? – 4. Wat is de rol van de voorzitter van de raad van bestuur? – 5. Heeft een raad van bestuur comités nodig? – 6. Het evalueren van de raad van bestuur: het sluitstuk van goed bestuur?

Hoofdstuk 5 : Test uw governancepositie en maturiteit

1. Wat is de beginpositie van de onderneming? – 2. Wat zijn de groeiambities voor de onderneming? – 3. Welke zijn noodzakelijke gedragsvaardigheden voor de succesvolle introductie van professioneel en deugdelijk bestuur? – 4. Als ondernemer, eigenaar, bestuurder en manager, wat is mijn 'governance-houding'?

ANTWOORDCOUPON

HEBT U VRAGEN? BEL +32 3 680 15 50

Ja, ik bestel ex. van het boek *Koers zetten naar deugdelijk bestuur in mijn KMO* (ISBN 978-94-000-0524-2) aan de prijs van 39 euro (incl. btw, excl. verzendkosten) per exemplaar.

Ik betaal pas na ontvangst van de factuur, die mij samen met mijn bestelling wordt bezorgd.

de heer | mevrouw

naam: _____ voornaam: _____

firma: _____

functie: _____

straat: _____ nr.: _____

postnummer: _____ gemeente: _____

btw: _____

telefoon: _____ fax: _____

e-mail: _____

datum: _____ handtekening: _____